



Junta Asesora Comunitaria: Solicitud para 2023

Oficina de Equidad (Office of Equity): La Oficina de Equidad del Estado de Washington (“la Oficina” o “la Oficina de Equidad”) busca un defensor valiente y firme de la equidad y la lucha contra el racismo para promover la pertenencia y la justicia en el estado de Washington. Deseamos encontrar aliados que cuestionen lo que es, a fin de ayudar a encontrar soluciones para lo que puede llegar a ser.

Las funciones de la junta: La Junta Asesora Comunitaria trabajará para identificar las barreras políticas y del sistema en el Gobierno del Estado y hará recomendaciones señalando las prioridades a la Oficina de Equidad.

Se invita a participar a todos los habitantes de Washington: Buscamos especialmente a quienes no hayan tenido la oportunidad de participar en procesos de influencia del Gobierno del Estado. Específicamente a quienes hayan sido víctimas de discriminación por motivos de racismo contra las personas de raza negra, xenofobia, asentamiento de colonos y otras formas de opresión.

Daremos prioridad a los solicitantes afectados en el pasado o la actualidad por alguna de las siguientes situaciones (tenga en cuenta que la lista no es exhaustiva):

- BIPOC (personas negras, indígena, y de color)
- arrestos en el pasado
- violencia de pareja
- indigencia/falta de vivienda
- libertad condicional
- familia monoparental
- desalojos
- adicciones
- neurodivergencia
- internado para indígenas americanos
- violencia doméstica
- vivir con discapacidad
- estado indocumentado
- ser víctima de tráfico sexual
- inmigrante/refugiado/asilado
- cuidado de crianza
- trabajo sexual
- LGBTQ2P+ (lesbiana, gay, bisexual, transgenero, queer, 2 Spirit)

Accesibilidad, adaptaciones y equidad digital:

Si resulta seleccionado, el personal se compromete a eliminar las barreras que dificultan el acceso y la participación. Esto incluye, entre otras cosas:

- servicios de traducción de idiomas
- adaptaciones por cuestiones de credo (p. ej. días feriados religiosos, Sabbath)
- transporte
- necesidades de movilidad: silla de ruedas/muletas/bastón/andadera
- necesidades alimentarias
- sensibilidad a las fragancias
- cuidado de niños y adultos
- apoyos visuales
- lenguaje de señas americano (American Sign Language, ASL)

Más allá de lo que represente para los miembros de la junta, esto es lo que la accesibilidad significa para nosotros: La Oficina de Equidad del Estado de Washington se compromete a organizar procesos y eventos accesibles que promuevan la pertenencia, justicia y dignidad. **Para solicitar servicios de comunicación** (intérpretes, información escrita en otros idiomas u otros servicios) **o adaptaciones** necesarias para llenar este formulario, envíe un correo electrónico a access@equity.wa.gov.

Nuestras reuniones serán híbridas, presenciales o virtuales. La **equidad digital** es importante para nosotros. Dependiendo de las necesidades, se brindará a los miembros de la junta la tecnología necesaria para llevar a cabo su trabajo.

Aprendemos constantemente cómo influye el Estado en la vida de las personas. Si pasamos algo por alto en nuestro proceso de divulgación o solicitud, envíenos un correo electrónico a cab@equity.wa.gov, llame o envíenos un mensaje de texto al 360.480.1656 o al 360.701.0473 para comunicarse con el personal de la junta.

Tenga en cuenta que, de conformidad con la Ley de Registros Públicos del estado (RCW 42.56), las solicitudes presentadas para estos nombramientos son registros públicos y pueden estar sujetas a divulgación pública.

Su información

Tenga en cuenta que brindar su información demográfica es voluntario.

Haga clic en la fecha de hoy:

¿Qué duración del cargo le interesa? 2 años 3 años

Nombre:

Pronombres:

Tengo 18 años o más al momento de presentar la solicitud. Sí

Información de contacto

Se proporcionarán correos electrónicos de la Oficina a los miembros de la junta para que puedan realizar su trabajo.

Número de teléfono: Preferido

Correo electrónico: Preferido

Mensaje de texto: Preferido

Los miembros de la junta deben residir actualmente en el estado de Washington.

Vivo actualmente en el estado de Washington. Sí

¿En qué condado vive?

¿Qué relación tiene con el Gobierno del Estado de Washington?

(Elija todas las opciones que correspondan)

- Trabajo actualmente para el estado de Washington.
- Solía trabajar para el estado de Washington.
- Nunca he trabajado para el estado de Washington de ninguna forma.
- He recibido beneficios o servicios del Estado.

Para conocerlo mejor

Explique por qué le interesa formar parte de esta junta.

Responda 3 de las preguntas de la 1 a la 5

Queremos priorizar a quienes estén preparados para recomendar cambios al “statu quo” sin miedo y con firmeza. Responda con libertad.

1. Elija una opción (A o B).

- A. Cuéntenos de alguna ocasión en la que haya querido poner algo en práctica, pero que se encontró con obstáculos que le impidieron realizar el trabajo. ¿Qué debe cambiar para que pueda tener éxito? ¿Qué aprendió de esta experiencia?
- B. Cuéntenos de alguna ocasión en la que se haya enfrentado a barreras de acceso o de recursos. ¿Cuáles fueron las barreras? ¿Qué considera que debe cambiar? ¿Qué aprendió de esta experiencia?

2. *(Situación)*

Se le seleccionó para ser miembro de la junta, usted está trabajando con un grupo más pequeño en los estatutos y los acuerdos comunitarios. Usted aporta algunas ideas al grupo, pero siente que descartan sus ideas sin siquiera considerarlas y eso provoca fricciones.

Indíquenos cómo manejaría esta situación. ¿Cuáles son los mayores desafíos a los que se enfrenta?

3. Cuéntenos de alguna ocasión en la que haya colaborado o realizado tareas de organización con otras personas. ¿Qué desafíos y conflictos encontró? ¿Cuál fue el resultado?

No tiene que referirse al trabajo profesional, podría ser el trabajo en la comunidad, el vecindario, la iglesia u otro trabajo voluntario.

4. ¿Qué ha hecho, específicamente, para promover sus actividades contra la opresión? ¿Qué desafíos superó o necesita superar?

Piense en cómo rechaza creencias como el racismo contra las personas de raza negra, la supremacía blanca, la transfobia, el sexismo, etc.

5. (Situación) Está en una reunión de la junta trabajando con un plazo ajustado. Las reglas deben adoptarse al final de esa reunión. Usted toma la iniciativa para que el proceso fluya. Usted ofrece muchas ideas para incorporar en la redacción de las reglas, pero observe que otros miembros de la junta no se suman a la discusión. Al final de la reunión, se adoptan la mayoría de sus ideas, con pocas aportaciones de sus colegas. Las reglas se completan antes de la fecha límite. ¿Fue una reunión exitosa? ¿Qué podrías hacer diferente, en todo caso?

Participación en la junta

***Se brindará una compensación. Siga el enlace a continuación para obtener más información sobre los lineamientos*.**

<https://equity.wa.gov/people/community-compensation-guidelines>

Se les pedirá a los miembros de la junta que asistan a reuniones y viajen por cuestiones de trabajo. A veces, los viajes generan gastos de nuestro bolsillo que se deben reembolsar. ¿El hecho de cubrir los costos de los viajes y todo lo relacionado generará una carga excesiva para su participación en la junta?

Responder "Sí" no le excluirá de participar. La información que se proporcione será la base para nuestro proceso continuo de eliminación de barreras para la participación.

Sí No

Si respondió "Sí" o no comprende la pregunta anterior, explique a continuación.

Gracias por su disposición para servir al estado de Washington en esta junta inaugural junto con la Oficina de Equidad del Estado de Washington.

¡Utilice el espacio a continuación para compartir con nosotros sus ideas!